



Vorwort

Die Firma Fritz Kohl Concepts hat eine allgemein gültige Version des Code of Conduct erstellt. Ziel ist es mit dem Code of Conduct alle Mitarbeiter in dem gesamten Unternehmen auf geltende Gesetze und Unternehmensricht- und –leitlinien hinzuweisen und für die entsprechenden Risiken im Berufsalltag zu sensibilisieren.

Hierfür wurden in diesem Regelwerk die wichtigsten Grundsätze, Gesetze und Regeln für gesetzeskonformes und ethisch verantwortungsvolles Handeln zusammengefasst, um den Mitarbeitern der Firma Fritz Kohl Concepts eine verbindliche Leitlinie zu geben. Dieser Code of Conduct soll zur Förderung und Unterstützung rechtschaffenen und verantwortungsvollem Handeln beitragen.

Dieser Code of Conduct ist weltweit gültig und berücksichtigt nicht nur die vielfältigen Kulturen und Wertvorstellungen der Märkte, in denen die Firma Fritz Kohl Concepts tätig ist, sondern ist ein eindeutiges Bekenntnis zur gesellschaftlichen Verantwortung eines global agierenden Unternehmens.

Darüber hinaus ist der Code of Conduct auch unser Standard für ein korrektes und in jeglicher Hinsicht verantwortungsvolles Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit. Alle tätigen Mitarbeiter in der Firma Fritz Kohl Concepts, Führungskräfte und Geschäftsführer sind verpflichtet die festgelegten Grundsätze einzuhalten.

Grundsätzliche Anforderungen

Einhaltung geltender Gesetze

Es ist für uns selbstverständlich, alle geltenden Gesetze – sowohl auf lokaler als auch auf nationaler und internationaler Ebene – einzuhalten.

Alle Führungskräfte sind verpflichtet, die grundlegenden Gesetze, Vorschriften und unternehmensinternen Regeln zu kennen und zu beachten, die für den jeweiligen Verantwortungsbereich relevant sind.

Verhaltensgrundsätze

Das Verhalten aller Fritz Kohl Concepts Mitarbeitern ist von Ehrlichkeit und Redlichkeit bestimmt. Das eigene Urteilsvermögen wird vernünftig und im Einklang mit den Unternehmensrichtlinien eingesetzt. Kein Mitarbeiter darf seine geschäftliche Stellung zur persönlichen Vorteilsnahme missbrauchen, noch Handlungen initiieren oder fördern, die im Widerspruch zu diesem Kodex stehen.

Unangemessenes Verhalten eines Mitarbeiters kann Fritz Kohl Concepts erheblichen Schaden zufügen, da unser Ansehen und unseren Ruf weltweit durch das Auftreten unserer Mitarbeiter geprägt ist.

Die Firma Fritz Kohl Concepts, vertreten durch die jeweiligen Organe und Mitarbeiter respektiert die Menschenrechte und unterstützt deren Einhaltung. Das Unternehmen erkennt an, dass Menschenrechte, basierend auf akzeptierten internationalen Gesetzen, darunter die Erklärung der Menschenrechte durch die Vereinte Nation (Menschenrechtscharta), als grundlegend und allgemein gültig erachtet werden soll. Zudem sind die Wahrung der Persönlichkeitsrechte und der Respekt vor der Privat- und Individualsphäre Teil unserer wichtigsten Grundsätze.

Die Firma Fritz Kohl Concepts lehnt jegliche Form von Zwangs – und Kinderarbeit in der Firma Fritz Kohl Concepts und bei jeweiligen Geschäftspartnern weltweit ab. Wir beachten das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach Maßgabe der jeweiligen Rechtsordnung.

Wir unterstützen ein Arbeitsklima, das Vielfalt zulässt. Deshalb gewährleisten wir Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Behinderung, Weltanschauung, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Orientierung oder sozialer Herkunft. Diskriminierungen, Belästigungen oder Einschüchterungen jeglicher Art sind verboten, denn sie widersprechen unseren Grundprinzipien eines fairen Umgangs untereinander. Insbesondere wird jegliche Art von seelischer und körperlicher Gewalt, in Form von Benachteiligungen, Belästigungen, Mobbing, etc. aus Schärfe verurteilt.

Im Umgang mit unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern achten wir auf ein Klima, das von Respekt, Toleranz, Fairness und Vertrauen geprägt ist.

Das Recht der Mitarbeiter, sich gewerkschaftlich zu organisieren, wird anerkannt. Nationale gesetzliche Regelungen und bestehende Vereinbarungen sind zu beachten. Die Zusammenarbeit mit Mitarbeitern und Arbeitnehmervertretern wird konstruktiv und zielorientiert gestaltet.

Jeder Vorgesetzte hat Vorbildfunktion und trägt Verantwortung für die eigenen Mitarbeiter. Im Rahmen der Führungsaufgabe sollen klare und realistische Ziele gesetzt werden, die auch immer im Einklang mit den Unternehmensleitlinien stehen. Durch die regelmäßige Information und Aufklärung über die für den Arbeitsbereich relevanten Pflichten und Befugnisse fördern die Vorgesetzten das regelkonforme Verhalten der Mitarbeiter. Diese setzen Vertrauen in ihre Mitarbeiter und räumen den Mitarbeitern so viel Eigenverantwortung und Freiraum wie möglich ein. Jedoch behält der Vorgesetzte auch bei der Delegation von Aufgaben die Gesamtverantwortung. Vorgesetzte und Mitarbeiter informieren sich gegenseitig über alle relevanten Sachverhalte und betrieblichen Zusammenhänge. Durch diesen Informationsaustausch sollen kompetente Handlungen und Entscheidungen ermöglicht werden.

Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten



Code of Conduct

Unsere Geschäftspartner und auch alle anderen Dritte erwarten, dass sie sich auf die Firma Fritz Kohl Concepts als rechtskonform handelnden Partner verlassen können. Fritz Kohl Concepts Mitarbeiter sind in jeglicher Hinsicht verlässlich. Erteilte Zusagen werden eingehalten.

Ebenso ist es für uns entscheidend und wichtig, dass auch unsere Geschäftspartner in ihren Geschäftspraktiken konform mit unserem Verhaltenskodex sind. So erwarten wir insbesondere von jedem Geschäftspartner ein ethisch korrektes und gesetzeskonformes Handeln.

Wettbewerb und Korruption

Wir bekennen uns zu einem fairen und unverfälschten Wettbewerb unter Einhaltung der jeweiligen Wettbewerbs- und Kartellrechtsvorschriften.

Keiner unserer Mitarbeiter darf mit Wettbewerbern Preise, Kapazitäten, etc. absprechen. Gleichfalls ist jedes Verhalten verboten, das das Ziel verfolgt oder bewirkt, den freien und fairen Wettbewerb zu behindern und einzuschränken.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir dieselbe Einstellung zu einem fairen Wettbewerb und deren Sicherstellung innerhalb des eigenen Wirkungskreises.

Die Firma Fritz Kohl Concepts unterstützt die nationalen und internationalen Bemühungen den Wettbewerb nicht durch Bestechung zu verfälschen oder zu beeinflussen.

Jede Form von Korruption und Bestechung wird strikt abgelehnt. Gleichwohl unterlassen wir auch jede anderweitige unlautere Einflussnahme auf geschäftliche Entscheidungen. Bereits Handlungen, die lediglich den Eindruck unzulässiger Einflussnahme hervorrufen können, werden nicht geduldet.

Kein Mitarbeiter darf Amtsträger oder Geschäftspartner direkt oder indirekt, ungerechtfertigte Vorteile anbieten, versprechen, gewähren oder diese genehmigen. Das Verhalten unserer Mitarbeiter im geschäftlichen Verkehr muss immer in Einklang mit den geltenden Gesetzen und den Unternehmensrichtlinien sein.

Allen Mitarbeitern ist es untersagt die geschäftlichen Verbindungen der Firma Fritz Kohl Concepts zu eigenem oder fremdem Vorteil auszunutzen.

Um Missverständnisse oder eventuelle rechtliche Konsequenzen für die Firma Fritz Kohl Concepts und die beteiligten Geschäftspartner zu vermeiden, sollte sich jeder Mitarbeiter eigenverantwortlich über die internen Regeln informieren, bevor er Geschenke macht oder entgegennimmt, Einladungen und Bewirtungen ausspricht oder annimmt.

Wir vergeben Spenden und alle anderen Zuwendungen auf freiwilliger Basis ohne Erwartung einer Gegenleistung und immer im Rahmen der jeweiligen Rechtsordnung und den Richtlinien der Firma Fritz Kohl Concepts. Dabei beachten wir das Prinzip uneigennützigem Handeln.

Schutz des Eigentums

Der prinzipielle Schutz geistigen Eigentums (wie zum Beispiel Patente, Marken, Urheberrechte, Design, Muster, Modelle sowie Know-how) ist für uns von wesentlicher Bedeutung.

Das geistige Eigentum der Firma Fritz Kohl Concepts ist sehr wertvoll, weshalb alle Mitarbeiter dafür sensibilisiert sein müssen, dieses zu schützen.

Bevor Dritte geistiges Eigentum übergeben oder in irgendeiner Art zugänglich gemacht wird, sind entsprechende Vereinbarungen zu Wahren der Rechte von Fritz Kohl Concepts zu unterzeichnen.

Code of Conduct

Jeder Mitarbeiter darf generell das Eigentum der Firma Fritz Kohl Concepts nur dienstlich nutzen, sofern nicht eine allgemeine oder individuelle Sonderregelung explizit die private Nutzung zugelassen ist.

Das (im-) materielle Eigentum der Firma Fritz Kohl Concepts muss sachgerecht und schonend behandelt werden und vor Verlust geschützt werden. Der Schutz vertraulicher, geheimer und personenbezogener Daten gehört zu unseren Unternehmensgrundsätzen.

Gleichfalls respektieren wir auch geistiges Eigentum Dritter. Dieses nutzen wir nur dann, wenn entsprechende Rechte zur Nutzung dessen eingeräumt wurden. Know-How Dritter, das keinem Schutz untersteht, nutzen wir nur unter Einhaltung gesetzlicher Regelungen oder entsprechender Vertraulichkeitsvereinbarungen, falls solche geschlossen wurden.

Datenschutz und Datensicherung sowie Schutz vertraulicher Informationen

Der Schutz vertraulicher, geheimer und personenbezogener Daten gehört zu unseren Unternehmensgrundsätzen und wird im Rahmen sämtlicher Geschäftsprozesse gewährleistet.

Wir beachten die geltenden Gesetze und Regeln, wenn wir personenbezogene Daten und Informationen erheben, speichern, verarbeiten und übertragen.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die datenschutzrechtlichen Bestimmungen, als auch alle weiteren gesetzlichen und internen Regelungen zur Informationssicherheit, einzuhalten.

Wir verpflichten uns einem angemessenen Standard bei der Absicherung der Informationsverarbeitung. Alle Komponenten der Informationsverarbeitung müssen die Sicherung von Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit und Nachweisbarkeit der schützenswerten Informationen gewährleisten. Eine unbefugte externe und interne Nutzung soll verhindert werden.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet über Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse und sensible Informationen, zu denen er ihm im Rahmen seiner betrieblichen Tätigkeiten Zugang hat, absolutes Stillschweigen zu bewahren und diese strikt vertraulich zu behandeln. Diese Verpflichtung besteht auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

Schutz der Umwelt

Wir sehen den Schutz der Umwelt als einen wesentlichen Teil unserer gesellschaftlichen Verantwortung.

Deshalb streben wir eine verantwortungsvolle Nutzung und Beschaffung der natürlichen Ressourcen bei der Herstellung unserer Produkte an.

Die kontinuierliche Verbesserung der Ökoeffizienz ist unser erklärtes Ziel.

Jeder Mitarbeiter muss durch sein eigenes Handeln die Erreichung dieses Ziels unterstützen und natürlichen Ressourcen möglichst effizient und sparsam einzusetzen.

Qualität

Die Herstellung von qualitativ hochwertigen und fehlerfreien Produkten sehen wir als einen Garant für Wachstum und Erfolg der Firma Fritz Kohl Concepts.

Deshalb ist die Einhaltung unseres hohen Qualitätsstandards und die ständige Qualitätsverbesserung eines unserer erklärten Unternehmensziele.

Alle Mitarbeiter sind aufgefordert nicht nur unsere internen Erwartungen, sondern auch die unserer Kunden hinsichtlich der Qualität unserer Produkte zu erfüllen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit der Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter ist uns ein wichtiges Anliegen. Deshalb gewährleisten wir Arbeits- und Gesundheitsschutz, im Rahmen der jeweils gültigen nationalen Bestimmungen.

Wir unterstützen die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitswelt, um unseren Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsfeld zu ermöglichen.

Sorgfältige Kommunikation

Wir respektieren und befolgen die Grundsätze der freien Meinungsäußerung, die Grundsätze des Rechts auf Informationen, der Unabhängigkeit der Medien und des Schutzes der Persönlichkeitsrechte.

Alle Mitarbeiter müssen darauf achten, dass das individuelle Auftreten und die Meinungsäußerungen nicht dem Ansehen der Firma Fritz Kohl Concepts schaden. Grundsätzlich hat jede Kommunikation mit Geschäftspartnern im Einklang mit den Anforderungen von Fritz Kohl Concepts an ein angemessenes Verhalten zu stehen.

Bei rein privaten Äußerungen soll jede Bezugnahme zu der eigenen Position oder Funktion in der Firma Fritz Kohl Concepts unterbleiben.

Jede Form der Berichterstattung in Form von Berichten, Aufzeichnungen und Verlautbarungen ist konkret, entspricht der Wahrheit, ist umfassend und verständlich.

Umsetzung und Überwachung

Jeder Vorgesetzte stellt sicher, dass die Mitarbeiter seines Bereiches die Verhaltensgrundsätze kennen und einhalten und handelt als Vorbild. Zudem werden die Mitarbeiter jährlich mit geeigneten Maßnahmen zum Verhaltenskodex geschult.

Mitarbeiter, die Fragen zum Verhaltenskodex haben oder eine mögliche Verletzung des Verhaltenskodex befürchten, können sich mit ihren Anliegen jederzeit an ihre Vorgesetzte wenden.

Die Fragen, Anliegen und Bedenken im Zusammenhang mit dem Verhaltenskodex werden ernst genommen sowie vertraulich und zügig behandelt. Dabei tragen wir ebenso Sorge dafür, dass jeder Mitarbeiter von einer Benachteiligung geschützt wird, wenn dieser beispielsweise eine Meldung über einen möglichen Verstoß im guten Glauben vornimmt.